



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานรับเรื่องราວร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นว ๕๒๐๐๑/ ๑๒๓

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติ Dos & don't ของหน่วยงาน
๓. การฝึกอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมโดยหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ นั้น

งานรับเรื่องราວร้องทุกข์ ฝ่ายนิติการ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เห็นควรนำเรียนผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งงานเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายวิศรุต พุ่มเรือง)
นิติกรชำนาญการ


(นายปฏิญญา นิธิสมบัติ)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ


(นายณวัศพล รุ่งโต)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางนัทธทัย สันติภาพจนทรา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการราชการแทน
ปลัดเทศบาล
๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙

๓๓ มิ.ย. ๖๙


12 มิ.ย. ๖๙



คำสั่งเทศบาลนครนครสวรรค์

ที่ ๕๖๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมเทศบาลนครสวรรค์.

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์เกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการประปา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | กรรมการ และเลขานุการ |

๑. ให้คณะกรรมการด้านจริยธรรมของเทศบาลนครนครสวรรค์ มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/๒. ช่องทางการ...

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครนครสวรรค์ ๐๕๖-๒๑๙๕๕๕๕ ต่อ ๓๑๐๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....๑๕..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจิตตเกษมณ์ นิโรจน์ธนรัฐ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



ไม่ใช้รถหลวง
ในเรื่องส่วนตัว



ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
โทรธุระส่วนตัว



ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



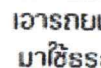
ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



Don'ts



เอาวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ที่บ้าน



เอารถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว



เอาโทรศัพท์หลวงมา
โทรติดต่อธุระส่วนตัว



เอาอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน



ใช้น้ำประปาหลวง
มาล้างรถส่วนตัว

เทศบาลนครสวรรค์
อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์



กิจกรรมยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์

โดย นายจิตเกษมณธ์ นิโรจน์ธนรัฐ นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์ ประธานคณะทำงานฯ จัดให้มีประชุมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนคร นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๓/๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์และขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน ได้แก่ รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการทุกสำนัก ทุกกอง หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเจ้าหน้าที่

ซึ่ง ประธานในที่ประชุม ได้มอบแนวนโยบาย ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการให้บริการประชาชน โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๒) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครนครสวรรค์
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชน เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ และเข้าใจว่าควรทำอะไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไร ตามแนวทาง Do and Don'ts ทั้ง ๑๐ ข้อ
- ๖) เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ภาพกิจกรรม

