



ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำล้างสามปีของพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่งรวม ๒๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. สำนักการคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๒.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
|------------------------|---------------|

๓. สำนักการช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๓.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๓.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุก) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๓.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๔. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๔.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๔.๒ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถกวาดและดูดฝุ่น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔.๓ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถสุขาเคลื่อนที่) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔.๔ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๕. สำนักการศึกษา

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๕.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
|------------------------|---------------|

๖. กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------|---------------|
| ๖.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
|------------------------|---------------|

/ (ข) คุณสมบัติ...

ข. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

ค. การรับสมัคร

๑. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ และมีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๒. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง และปิดไว้ที่ใบสมัคร
๒. สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ของกรมการขนส่งทางบก (สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ประกอบตามรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศ) จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละ ๔๐ บาท ในวันสมัคร

๔. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลนครนครสวรรค์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.nsm.go.th

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

ฉ. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

ช. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.nsm.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

ซ. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลนครนครสวรรค์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์รัฐ)

นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....พนักงานดับเพลิง.....

สังกัด.....สำนักปลัดเทศบาล.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑. มีหน้าที่ประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
- ๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานงานป้องกันในการบรรเทาสาธารณภัย
- ๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. มีคุณวุฒิ....ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่า ม.ศ.๓ ,ม.๓ หรือเทียบเท่า...
- ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิง
- ๓. มีความรู้เกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ความรู้ด้านการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๒.๑ มีทักษะในการใช้อุปกรณ์ต่างๆ ในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑. ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย โดยการวิ่ง
- ๒. ทดสอบการใช้อุปกรณ์ในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....พนักงานดับเพลิง.....(พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ).....

สังกัด...สำนักปลัดเทศบาล...ประจำรถบรรทุกน้ำ , รถดับเพลิง.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ขับรถยนต์, รถบรรทุกน้ำ, รถดับเพลิง ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษารถยนต์
๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานงานป้องกันในการบรรเทาสาธารณภัย
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ....ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่า ม.ศ.๓ ,ม.๓ หรือเทียบเท่า...
๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร
๓. มีความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิง ,การบรรเทาสาธารณภัย
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ประเภทที่ ๒)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ความรู้ด้านการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีทักษะในการใช้อุปกรณ์ต่างๆ ในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๒.๒ มีความสามารถในการขับรถยนต์ ตลอดจนการดูแลรักษารถ		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบขับรถยนต์ เช่น รถบรรทุกน้ำ เป็นต้น
๒. ทดสอบการใช้อุปกรณ์ในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....พนักงานเทคนิค.....

สังกัด.....สำนักปลัดเทศบาล.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการควบคุมดูแล การจัดระเบียบหาบเร่แผงลอยร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ - ยก สิ่งของที่ตั้งวางบนทางเท้า

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ....ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่า ม.ศ.๓ ,ม.๓ หรือเทียบเท่า...

๒. มีความรู้เกี่ยวกับการการจัดระเบียบหาบเร่แผงลอย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ความรู้ด้านการจัดระเบียบหาบเร่แผงลอย		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ ความพร้อมทางร่างกาย		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย โดยการวิ่ง ลูกนั่ง ฯลฯ เป็นต้น

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....ประจำสำนักงาน.....

สังกัด.....สำนักการคลัง.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเอกสาร หนังสือราชการทั่วไป

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำระบบบัญชี งานการเงิน และงานพัสดุอย่างเหมาะสม

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....

๒. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงานเบื้องต้น

๓. มีความรู้ด้านการจัดทำบัญชี การเงิน และพัสดุเบื้องต้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ความรู้ด้านงานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะด้านการจัดทำระบบบัญชี		
๒.๒ มีความสามารถด้านการจัดทำระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทักษะจิต แรงจูงใจ		

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....
 ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....(พนักงานขับรถบรรทุก).....
 สังกัด.....สำนักงานช่าง.....
 ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 ๑. มีหน้าที่ขับรถบรรทุก ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่สภาพพร้อมใช้งาน
 ๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน
 ๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ๑. มีคุณวุฒิ.....-.....
 ๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร
 ๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถรถยนต์ตามกฎหมาย (ประเภทที่ ๒)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ด้านกฎหมายจราจร	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีความสามารถในการขับรถรถยนต์ ตลอดจนการดูแลรักษารถ	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๑. ทดสอบขับรถยนต์
- ๒. ทดสอบการดูแลรักษารถยนต์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....
 ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....(พนักงานขับรถยนต์).....
 สังกัด.....สำนักการช่าง.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่สภาพพร้อมใช้งาน
๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-.....
๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๑.๒ ความรู้ด้านกฎหมายจราจร	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีความสามารถในการขับรถยนต์ ตลอดจนการดูแลรักษารถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบขับรถยนต์
๒. ทดสอบการดูแลรักษารถยนต์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....

สังกัด.....สำนักงานช่าง.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบงานไฟฟ้า สาธารณูปโภคภายในเขตพื้นที่เทศบาล

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-

๒. มีความรู้เกี่ยวกับระบบงานไฟฟ้าและการแก้ไขซ่อมแซมขั้นพื้นฐาน

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะการซ่อมแซมไฟฟ้าสำนักงาน		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....(พนักงานขับรถยนต์).....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษาเครื่องยนต์ให้อยู่สภาพพร้อมใช้งาน

๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-.....

๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร

๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๑.๒ ความรู้ด้านกฎหมายจราจร	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีความสามารถในการขับรถยนต์ ตลอดจนการดูแลรักษา	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบขับรถยนต์

๒. ทดสอบการดูแลรักษาเครื่องยนต์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....(พนักงานขับรถกวาดและดูดฝุ่น).....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ขับรถกวาดและดูดฝุ่น ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่สภาพพร้อมใช้งาน

๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔. มีคุณวุฒิ.....-.....

๕. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร

๖. ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย (ประเภทที่ ๒)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ด้านกฎหมายจราจร	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ มีความสามารถในการขับขี่รถยนต์ ตลอดจนการดูแลรักษารถ	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบขับรถยนต์

๒. ทดสอบการดูแลรักษารถยนต์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....(พนักงานขับรถสุขาเคลื่อนที่).....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ขับรถขับรถสุขาเคลื่อนที่ ตลอดจนการควบคุมดูแลรักษารถยนต์ให้อยู่สภาพพร้อมใช้งาน

๒. ดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-.....

๒. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร

๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถชนิดตามกฎหมาย (ประเภทที่ ๒)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ความรู้ด้านกฎหมายจราจร		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ
๒.๑ มีความสามารถในการขับรถชนิด ตลอดจนการดูแลรักษารถ		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ทดสอบขับรถชนิด

๒. ทดสอบการดูแลรักษารถยนต์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....ประจำรชยะ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....

๒. มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะด้านการคัดแยกขยะมูลฝอย		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....ประจำสำนักงาน.....
สังกัด.....สำนักงานการศึกษา.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเอกสาร หนังสือราชการทั่วไป
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี งานการเงิน และงานพัสดุอย่างเหมาะสม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓. มีคุณวุฒิ.....
๔. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้งานคอมพิวเตอร์สำนักงานเบื้องต้น
๕. มีความรู้ด้านการจัดทำบัญชี การเงิน และพัสดุเบื้องต้น

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๑.๒ ความรู้ด้านงานสารบรรณ งานการเงินและบัญชี	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีทักษะด้านการจัดทำระบบบัญชี	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๒ มีความสามารถด้านการจัดทำระบบบัญชี การเงิน และพัสดุ		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....ประจำสนามกีฬากลาง.....

สังกัด.....สำนักการศึกษา.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเอกสาร หนังสือราชการทั่วไป
๓. ดูแลความสะอาดเรียบร้อยภายในบริเวณสนามกีฬากลาง
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-.....

๒. มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ภายในสนามกีฬากลาง

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ มีทักษะการซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงาน		
๒.๒ มีความสามารถด้านการดูแลสถานที่ของทางราชการและการรับ - ส่งเอกสารทางราชการ		
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา		
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ		

๑. ประเภทของพนักงานจ้างพนักงานจ้างทั่วไป.....

ชื่อตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป.....ประจำสำนักงาน.....
สังกัด.....กองสวัสดิการสังคม.....

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเอกสาร หนังสือราชการโดยทั่วไป
๓. ให้การช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการสังคม
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิ.....-
๒. มีความรู้และสามารถใช้งานคอมพิวเตอร์สำนักงานเบื้องต้นได้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป		
๑.๒ ความรู้ด้านงานสารบรรณ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีทักษะด้านการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ		
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์		
๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ		

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑. ประเภทพนักงานจ้าง.....พนักงานจ้างทั่วไป.....
๒. ตำแหน่ง.....คนงานทั่วไป,พนักงานดับเพลิง,พนักงานเทศกิจ.....
หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 ๑. มีหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ตามลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละสังกัด
 ๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ระยะเวลาการจ้าง.....ไม่เกิน ๑ ปี.....
๔. อัตราว่าง๒๔.....อัตรา
๕. ค่าตอบแทน.....๙,๐๐๐.....บาท ค่าครองชีพชั่วคราว๑,๐๐๐ บาท.....
๖. สิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม