

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการได้กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลนครสวนครรช์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 31 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม 'ได้แก่'

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิน
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nsm.go.th/nsm190563.php>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วย นางสาวนา ฉิมงาน พนักงานจ้างเทศบาลนครสวนครรช์ ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ได้เก็บกระแสต่างๆ ซึ่งมีผู้ทำตกลิ่วบริเวณสะพานลอยข้างโรงเรียนนครสวนครรช์ ภายในระเบียงมีเงินสดจำนวนหลายพันบาทและเอกสารสำคัญ จึงได้ให้บุตรประกาศผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ FACEBOOK ซึ่งในเวลาต่อมาเจ้าของกระแสต่างๆ ได้รับทราบและได้ติดต่อเพื่อขอรับคืนกระแสต่างๆ โดยได้รับกระแสต่างๆ เงินสด และเอกสารสำคัญครบถ้วน

โดย นายจิตต์เกษฑ์ นิ戎จนรัตน์ นายกเทศมนตรีนครสวนครรช์ นายสมศักดิ์ อรุณสุรัตน์ ประธานสภาเทศบาลฯ นายวรุณิ ตันวิสุทธิ รองนายกเทศมนตรีฯ นางสาวสุนี มัคคลารัตนศรี ปลัดเทศบาลฯ พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบ และได้พิจารณาว่า นางสาวนา ฉิมงาน เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถิน จึงได้มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง และชื่นชมความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้พนักงานเทศบาลนครสวนครรช์ รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมต่อไป

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการดำเนินการ

1) แต่งตั้งคณะกรรมการฯ

2) คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

3) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

4) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

5) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณะชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

6) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

7) รายงานผลการดำเนินงาน

โดย กระบวนการดังกล่าวเป็นการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความชื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ 2 คือ สามารถคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความชื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 คน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแนวทาง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 6 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อต่อสัญญาจ้าง ข้อ 36 (3) โดยนำเหตุดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาในกรณีการต่อสัญญา จะได้รับการพิจารณาเพิ่มเติมในส่วนของคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่พนักงานเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต ต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ เห็นควรมีการประชาสัมพันธ์ และเชิดชูเกียรติบุคคลซึ่งได้รับเกียรติบัตร เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล ในกิจกรรม วันเทศบาล 24 เมษายน 2566

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

ภาพการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 ณ.ห้องสำนักงานนายกเทศมนตรีนครสวรรค์



<input checked="" type="checkbox"/>	เข้าใจหนังสือและสารานุกรมดูแลฯ
<input checked="" type="checkbox"/>	สามารถอ่านหนังสือภาษาไทยได้ดีมาก 90% 95%
<input type="checkbox"/>	รับบทบาทในการทำงานอย่างดี
<input type="checkbox"/>	มีความตั้งใจในการเรียนดีมาก

๕๗๓	พิมพ์โดยกรุงเทพฯ เมษายน ๒๕๖๒ / ๖๔๒	เห็นชอบโดยรัฐสภา เมษายน ๒๐๖๗
วันที่..... ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒	เวลา..... ๑๕.๖๐	รัฐบาลประกาศปรับขาระบบภาษีฯ
		๙๙๙ หมื่น ดำเนินการสรรค์ออก ๑๙.๖๐
		สำเนาอย่างเดียว จำนวน ๖๐๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอแสดงความชื่นชมบุคลากรในสังกัด

เรียน นายกเทศมนตรีนครสวรรค์

ด้วยข้าพเจ้า นายคณิต จิตรารห ได้ทำกระเป่าสถาการ์หล่นหาย เมื่อคืนวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลาประมาณ ๒๒.๐๐ น. ณ บริเวณสะพานลอยทางข้ามถนนมาตุลี หน้าโรงเรียนครสวาร์ค โดยภัยไม่มีเงินสดจำนวนหลายพันบาท บัตรประจำตัวประชาชน ในบัตร ATM

ต่อมาในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลาประมาณ ๒๐.๐๐ น. มีผู้ใช้ facebook ชื่อ Mee Amonthira ได้ลงโพสต์ในกลุ่มแจ้งข่าวสถานการณ์น้ำน้ำครัวร์ ๒๔ ชั่วโมง โดยประกาศตามหาเจ้าของกระเพาะสางค์ที่ทำหล่นหายบริเวณสะพานลอยทางข้ามถนนมาดลุก หน้าโรงเรียนครัวร์ ซึ่งเจ้าของได้ติดต่อขอรับกระเพาะเงินคืน โดยได้รับสิ่งของต่างๆ ออย่างครบถ้วน จากการสอบถามข้อมูลทราบว่าผู้ที่เก็บกระเพาะสางค์ได้คือ คุณแม่เจ้าของโพสต์ชื่อ คุณ瓦สานา ฉิมงาม พนักงานภาครชช สังกัดเทศบาลนครสรวาร์ค ซึ่งปฏิบัติหน้าที่การพื้นดินในบริเวณนี้

ในการนี้ ข้าพเจ้าจึงขอส่งหนังสือแสดงความขอบคุณและชื่นชมมายังบุคลากรในสังกัดของท่าน คือ คุณวาระนา พิมามง พนักงานภาคราชย์ ที่เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบูรณ์ดี มีความซื่อสัตย์ สมควรได้รับการยกย่องและชื่นชมในคุณงามความดี เป็นอย่างยิ่ง

กองการเรือน้ำที่
รับที่... ๑๓๖๔
รับที่... ๗๖๘.๖.บ.๕
เวลา.๙.๐๐.๙๖....

ପ୍ରକାଶନ ମେଳା

ขอแสดงความนับถือ

- និងរាជក្រឹតរៀបចំសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ និងប្រព័ន្ធទីរាជក្រឹត

เงื่อน นากกอกมานะครี
เพื่อโปรดทราบ
๙๐๑๙๖๖๗๘๗๔๗

(ບໍາງສາງສູງ ມັງຄສາຮັດປະນີ)
ກົດເລືອດປະບາດນິຍາມຕະຫຼາດ

28 MAY 65

૮૮૮૦

R/V
30 weeks



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นว ๕๒๐๐๑/ ป.ป.ช.

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้างานนิติกรรมสัญญา

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดอย่าง ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเป็นการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการด้านจริยธรรมของเทศบาลนครสรรศ์ นั้น

บัดนี้ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประกอบการประเมิน ITAS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เห็นควรนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ และลงนามตามแบบรายงาน ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางประชาสัมพันธ์ อื่นๆของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน หัวหน้าฝ่ายนิติการ

- เพื่อโปรดทราบ

เห็นด้วยในเรื่องที่ว่า สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการประเมินจริยธรรมของหน่วยงาน ตามที่ได้เสนอมา ดังนี้
กิจกรรมที่ดำเนินการ ๑) การประเมินคุณธรรมของหน่วยงาน
๒) การดำเนินการแก้ไข不足
๓) การเฝ้าระวังและเฝ้าระวังความไม่สงบทางการเมือง
๔) การดำเนินการตามกฎหมาย
๕) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล

(นายคุยกฤษ เฟื่องฟู)
นิติกรชำนาญการ

(นายวิศรุต พุ่มเรือง)

นิติกรปฏิบัติการ เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ๑) เอกผู้คนกลุ่ม ๑๒๗๙๖ ก

๒) ทบทวน ๑๗๙๗๗ ก

(นางทศนีย์ เดียวไฟบูลย์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓) ไม่มี ๔๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เห็นด้วยในเรื่องที่ว่า สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการประเมินจริยธรรมของหน่วยงาน ตามที่ได้เสนอมา ดังนี้
กิจกรรมที่ดำเนินการ ๑) การประเมินคุณธรรมของหน่วยงาน
๒) การดำเนินการแก้ไข不足
๓) การเฝ้าระวังและเฝ้าระวังความไม่สงบทางการเมือง
๔) การดำเนินการตามกฎหมาย
๕) การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล

(นายปฏิญญา นิธิสมบัติ)
หัวหน้าฝ่ายนิติการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

ด้วยความยินดีตามไป

(นางสาวสุวิณี มังคลารัตนศรี)
ปลัดเทศบาลนครสรรศ์

๔ มี.ค. ๖๖