

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลนครนครสวรรค์ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาลนครนครสวรรค์จะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยอาศัยอำนาจ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตรากำลังกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผน อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามหนังสือที่ มท๐๘๐๙.๒/ว.๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น จากเหตุผลดังกล่าวเทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
๔. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์สามารถวางแผนการใช้อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๕. เพื่อให้เทศบาลนครนครสวรรค์สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๖. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานของพนักงานในทุกระดับชั้น และสามารถสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงตามเป้าหมายขององค์กร
๗. เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือในการกำกับดูแลพนักงาน และให้พนักงานได้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางของประกาศคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานที่จัดทำขึ้น

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนครนครสวรรค์ ซึ่งมีนายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์เป็นประธาน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้คือ

๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร ตลอดจนสภาพปัญหาของเทศบาลนครนครสวรรค์
๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลนครนครสวรรค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๔. กำหนดตำแหน่งความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในเทศบาลนครนครสวรรค์ประกอบกับกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๕. กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

๖. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๗. ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘. ต้องสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลทุกคนด้วยความเสมอภาคมีสิทธิเท่าเทียมกันตามระบบคุณธรรมและได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมในทุกๆ ด้าน และเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไปและขนาดที่ตั้ง

เทศบาลนครนครสวรรค์ ตั้งอยู่ใจกลางท้องที่อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครไปทางทิศเหนือประมาณ ๒๓๗ กิโลเมตร มีพื้นที่ในเขตการปกครอง จำนวน ๒๗.๘๗ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ครอบคลุม ๕ ตำบล ดังนี้

๑. ตำบลปากน้ำโพ ทั้งตำบล
๒. ตำบลนครสวรรค์ตก หมู่ที่ ๑, ๔, ๕, ๙, ๑๐
๓. ตำบลนครสวรรค์ออก หมู่ที่ ๑, ๔, ๕, ๖, ๗
๔. ตำบลวัดไทร หมู่ที่ ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๑๓
๕. ตำบลแควใหญ่ หมู่ที่ ๔, ๗, ๑๐

สภาพภูมิศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ

ลักษณะภูมิประเทศในเขตเทศบาลส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม โดยมีภูเขาขนาดเล็ก อยู่ตอนกลาง ได้แก่ เขากบซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ มีความสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ ๑๘๕.๕๐ เมตร นอกจากนี้ ยังมีเขาน้อย เขาวัดไทร เขาดาวดึงส์ และเขาโกรกพม่า ที่มีลักษณะเป็นภูเขาขนาดเล็ก มีแม่น้ำปิงผ่านกลางพื้นที่ ตั้งแต่ทางด้านทิศเหนืออ้อมมาทาง ทิศตะวันออกแล้วเลี้ยวลงใต้ มารวมกับแม่น้ำน่านบริเวณปากน้ำโพเป็นต้นแม่น้ำเจ้าพระยาทางด้านทิศตะวันออกของเทศบาล

สภาพภูมิอากาศ

ภูมิอากาศโดยทั่วไปจะเป็นภูมิอากาศแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อน ที่มีลักษณะค่อนข้างร้อนและแห้งแล้ง มีอุณหภูมิสูงสุดโดยเฉลี่ย ๓๔.๔ องศาเซลเซียส อุณหภูมิต่ำสุดโดยเฉลี่ยที่ ๒๐ องศาเซลเซียส และอุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปีที่ ๒๘.๗ องศาเซลเซียส มีฝนตกชุกในช่วงเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคม โดยเฉพาะในเขตเทศบาลถือว่าเป็นบริเวณที่มีฝนตกชุกของจังหวัดซึ่งมีฝนตกอยู่ระหว่าง ๘๐ - ๑๐๐ วันต่อปี

๔.๒ สภาพปัญหาของพื้นที่

เทศบาลนครนครสวรรค์ เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของจังหวัดนครสวรรค์ เมื่อสภาพบ้านเมืองมีการเจริญขึ้นเรื่อยๆ สภาพสังคมเปลี่ยนแปลงไปตามการขยายตัวของเศรษฐกิจการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นโดยขาดการวางแผน ทำให้เกิดปัญหาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติเสื่อมโทรมและไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนที่มีจำนวนมากขึ้น มีการอพยพย้ายถิ่นฐานเข้ามาอยู่ในเขตเมืองเพื่อแสวงหางานทำ และเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า ประกอบกับปัญหาเศรษฐกิจที่อยู่ในช่วงตกต่ำ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาโรคเอดส์ ปัญหาชุมชนแออัด ปัญหาด้านการศึกษา ปัญหาสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัญหาเหล่านี้มักมีผลกระทบกันเป็นลูกโซ่บางปัญหาเป็นปัญหาสำคัญระดับจังหวัด ซึ่งมีผลกระทบโดยตรงกับ ชุมชนหรือประชาชนในเขตเทศบาล เพราะเป็นศูนย์กลางความเจริญของจังหวัด ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการแก้ไขอยู่แล้วในรูปของแผนงานโครงการประจำปี แต่ยังไม่สามารถแก้ไขได้หมดสิ้น บางปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขทั้งนี้ขึ้นอยู่กับงบประมาณและประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานต่างๆ

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปัญหาแหล่งเสื่อมโทรมของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาลนครสวรรค์
๒. ปัญหาการจราจรติดขัด เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรที่อพยพเข้ามาอยู่ในเมืองและการขยายตัวอย่างรวดเร็วของชุมชน
๓. ปัญหาถนน ซอยและทางเท้าคับแคบ ชำรุด และไม่เพียงพอ เนื่องจากผิวจราจรและทางเท้าไม่ได้มาตรฐานและไม่เป็นระเบียบ ประชาชนได้ก่อสร้างซ่อมแซมทางเท้าโดยไม่ขออนุญาต ถนนสายหลักบางสายยังไม่ได้มาตรฐาน
๔. ปัญหาจากการเจริญเติบโตของท้องถิ่นในเรื่องการเพิ่มของจำนวนประชากร ปริมาณขยะมูลฝอยที่ไม่สามารถจัดเก็บทั่วถึง เพราะปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นไปโดยผลจากความเจริญของท้องถิ่น มีขยะอันตรายหากไม่มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจะทำให้ผู้ที่อาศัยอยู่ได้รับความเดือดร้อนจากมลภาวะต่างๆ ซึ่งเป็นที่มาของโรคร้ายไข้เจ็บต่างๆ ส่งผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการแก้ไขโดยเร็ว การจัดทำฐานข้อมูลประชากรด้านสุขภาพยังไม่ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน ไม่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของหน่วยงาน

ความต้องการของประชาชน

จากปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น ประชาชนในเขตเทศบาลจึงมีความต้องการอยากให้มีการปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น อีกทั้งอยากให้จัดสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของเทศบาล มีจำนวนบุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่สามารถออกไปดูแลให้การรักษาประชาชนได้อย่างพอเพียง นอกจากนี้ ยังมีความต้องการตลาดสดที่ถูกสุขลักษณะที่ได้มาตรฐาน ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการเก็บขนขยะและกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องการสถานที่กำจัดขยะและการแปลงขยะให้เป็นพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

แนวทางแก้ไขปัญหา

รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม การมีจิตสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการภายในจังหวัดในการแก้ไขปัญหาจราจร จัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมถนน และผิวจราจร ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการเก็บขยะและกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ แปลงขยะให้เป็นพลังงาน ไฟฟ้า ปรับปรุงก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ให้ถูกสุขลักษณะและได้มาตรฐาน และส่งเสริมในด้านกิจกรรมชุมชนให้มีความเข้มแข็งเป็นชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด ตลอดจนจัดหาบุคลากรทางการสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้นไว้รองรับความต้องการของประชาชน

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในภาวะวิกฤตส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการธุรกิจ ประเภทต่าง ๆ ประสบกับภาวะการขาดทุน ต้องลดขนาดกิจการ ลดจำนวนพนักงาน หรือเลิกจ้าง จนถึงขั้นปิดกิจการ ก่อให้เกิดปัญหาการว่างงาน อำนาจการซื้อของประชาชนลดลง การบริโภคด้านต่าง ๆ ลดลง ประกอบกับราคาน้ำมันซึ่งเป็นต้นทุนการผลิตที่สำคัญสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากสภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ จึงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของท้องถิ่นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เพราะในเขตเทศบาลตั้งอยู่บริเวณใจกลางเมืองส่วนใหญ่จะเป็นศูนย์กลางพาณิชยกรรมและธุรกิจต่างๆ

ความต้องการของประชาชน

จากปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น ประชาชนในเขตเทศบาลจึงมีความต้องการอยากให้มีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน สนับสนุนสินค้าภายในชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

แนวทางแก้ไขปัญหา

ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้เกิดขึ้นภายในชุมชน เพื่อให้สามารถเลี้ยงตนเองได้ โดยการน้อมนำกระแสพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีในด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม การมีจิตสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ ให้ความร่วมมือกับส่วนราชการภายในจังหวัดในการแก้ไขปัญหาจราจร จัดสรรงบประมาณในการซ่อมแซมถนนและผิวจราจร ตลอดจนการปรับปรุงวิธีการเก็บขยะและกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ แปลงขยะให้เป็นพลังงานไฟฟ้า ปรับปรุงก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ให้ถูกสุขลักษณะและได้มาตรฐาน และส่งเสริมในด้านกิจกรรมชุมชนให้มีความเข้มแข็งเป็นชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด ตลอดจนจัดหาบุคลากรทางการสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้นไว้รองรับความต้องการของประชาชน

๓. ปัญหาด้านสังคม

๑. ปัญหายาเสพติด เนื่องจากจังหวัดนครสวรรค์ มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว เชื่อมระหว่างภูมิภาค ทำให้มีการลำเลียงยาเสพติดผ่านเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ยาบ้า” ได้ระบาดเข้าสู่กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ใช้แรงงาน และกลุ่มนักเรียนนักศึกษา และในเขตอำเภอเมืองมีการระบาดอยู่ในชั้น “รุนแรงมาก”

๒. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์ ถึงแม้ว่าปัจจุบันจะมีการณรงค์การป้องกันการติดเชื้อเอดส์ และแนวโน้มจำนวนผู้ป่วยจะลดลง แต่ปัญหาที่สำคัญก็คือ การยอมรับผู้ป่วยของครอบครัวและชุมชน ทำให้กลุ่มที่ติดเชื้อที่ยังไม่แสดงอาการไม่กล้าเปิดเผย เพราะกลัวสังคมรังเกียจ สภาพจิตใจอ่อนแอ จึงมีพฤติกรรมต่อต้านสังคมและมีโอกาสที่จะแพร่เชื้อไปยังผู้อื่น

๓. ปัญหาชุมชนแออัด จากความเจริญในด้านต่างๆ ของเขตเมือง ก่อให้เกิดกระแสอพยพเคลื่อนย้ายเข้ามาหางานทำและมาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก จึงเกิดการบุกรุกที่สาธารณะสร้างเป็นชุมชนหรือชุมชนแออัดของกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ซึ่งชุมชนจะอยู่กันอย่างหนาแน่นไม่มีระเบียบมีสภาพขรุขระทรุดโทรมและไม่เหมาะสม

๔. ปัญหาด้านพฤติกรรม และจริยธรรมของเด็กและเยาวชนไม่เหมาะสมเนื่องจากสภาพสังคมเปลี่ยนแปลงไป เทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ ตลอดจนวัฒนธรรมของต่างชาติที่ไม่เหมาะสมต่อสังคมไทย ทำให้เด็กและเยาวชนเบี่ยงเบนพฤติกรรมไปในทางที่ไม่ดีมากขึ้น

ความต้องการของประชาชน

จากปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ประชาชนในเขตเทศบาลจึงมีความต้องการอยากให้มีการให้บริการด้านการสาธารณสุขเชิงรุกมากขึ้น และอยากให้มีการจัดการปัญหาชุมชนแออัด มีการจัดการปัญหาขยะอย่างจริงจัง และจัดการปัญหาเสพติดภายในชุมชนอย่างเร่งด่วน

แนวทางแก้ไขปัญหา

รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการสาธารณสุข ยาเสพติด การจัดการปัญหาขยะอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้เกิดขึ้นภายในชุมชน เพื่อให้สามารถเลี้ยงตนเองได้ เพื่อลดปัญหาทางสังคมที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยการจัดโครงการเทศบาลพบประชาชนเพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน มุ่งเน้นการให้บริการทางความรู้ให้คำปรึกษาต่างๆ แก่ประชาชน และจัดหน่วยบริการทางการแพทย์ลงให้บริการประชาชนในพื้นที่อีกด้วย

๔. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

๑. เนื่องจากปัจจุบันจังหวัดนครสวรรค์มีความเจริญขึ้นเรื่อยๆ เป็นหน้าที่ของหน่วยงานเทศบาลจะต้องมีการปรับปรุง และพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจึงต้องมีการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอ ทันสมัย และเหมาะสมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีกำลังใจปฏิบัติงานเทศบาลมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ต้องมีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนคิดว่าเทศบาลเป็นองค์กรของตน และให้การสนับสนุนและร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลอย่างพร้อมเพรียงกัน

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนในเขตเทศบาลมีความต้องการอยากให้เทศบาลนครนครสวรรค์ เน้นการให้บริการแก้ด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ อยากให้เน้นเรื่องการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ จัดให้มีจุดและเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำที่ได้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน ทำให้เสียเวลาในการติดต่อประสานงานราชการได้

แนวทางแก้ไขปัญหา

เทศบาลนครนครสวรรค์จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ไว้คอยให้คำแนะนำทางโทรศัพท์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการ ไว้ในจุดที่ประชาชนสามารถเห็นได้ชัดเจน โดยนำหลักการของพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเป็นแนวทางในการบริหารงานของเทศบาล และจัดให้มีการสำรวจประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการจากส่วนราชการอื่นเป็นประจำทุกปี และได้นำ ปัญหาข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาลต่อไป

๕. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติถูกทำลาย ได้แก่ มีการบุกรุกก่อสร้างที่อยู่อาศัยในพื้นที่สาธารณะ

๒. ประชาชนบางส่วนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การปล่อยน้ำเสีย และทิ้งขยะมูลฝอยจากบ้านเรือนชุมชนและสถานประกอบการลงสู่แม่น้ำเจ้าพระยา

๓. ระบบระบายน้ำและการบำรุงรักษายังไม่ได้มาตรฐานและไม่เพียงพอ เช่น ท่อน้ำอุดตัน และบางพื้นที่ไม่มีท่อระบายน้ำ เมื่อฝนตกจึงท่วมขังส่งกลิ่นเหม็นและเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง ประชาชนขาดจิตสำนึกในการร่วมกันรักษาความสะอาดท่อระบายน้ำและทิ้งขยะไม่เป็นที่

ความต้องการของประชาชน

จากปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ประชาชนในเขตเทศบาลจึงมีความต้องการอยากให้มีการจัดการกับผู้ที่บุกรุกพื้นที่สาธารณะอย่างเด็ดขาด การผ่อนผันของส่วนราชการอาจเป็นเหตุให้ประชาชนรายอื่นทำตาม อันจะเป็นผลเสียต่อส่วนร่วมในอนาคตอีกด้วย และมีความต้องการให้เทศบาลดำเนินการจัดให้มีการจัดการระบบการระบายน้ำ ท่อระบายน้ำที่อุดตัน ปัญหาน้ำเน่าเสียส่งกลิ่นเหม็นที่มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น

แนวทางแก้ไขปัญหา

การรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างสำนึกในการรู้สึกหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในชุมชน ให้ประชาชนทราบถึงปัญหาของสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมลงว่าจะเกิดผลกระทบอย่างไรกับตนเอง และชุมชนของตนโดยรวม มีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น ตลอดจนการเพิ่งเฉยต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน เป็นอีกปัญหาหนึ่งที่สำคัญที่เทศบาลจะต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน เพราะเมื่อประชาชนทราบถึงข้อดีข้อเสียของปัญหาต่างๆ ในชุมชนแล้ว ความร่วมมือระหว่างชุมชนและส่วนราชการจะเกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ ดังนั้นการให้ความรู้จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นโดยเร็วต่อไป

จากสภาพปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้น เทศบาลนครนครสวรรค์ได้รวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลนครสวรรค์ ได้ทำการสรุปสภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขไว้ดังนี้

ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>๑. ผู้สูงอายุ , ผู้พิการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดคนดูแล , ขาดความรู้ - ปัญหาสายตา - ศูนย์ให้บริการตรวจรักษาโดยแพทย์ไม่เพียงพอ - ขาดสถานที่ในการทำกิจกรรม - ติดบ้าน ติดสังคม ติดเตียง <p>๒. วัยรุ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องก่อนวัยอันควร โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ - ติดยาเสพติด สุรา - พฤติกรรมไม่เหมาะสม มั่วสุม ติดเกมส์ <p>๓. วัยทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาสุขภาพเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง) - ขาดอุปกรณ์ออกกำลังกายในชุมชน - โรคเรื้อรัง , โรคอ้วน <p>๔. วัยเด็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาการล่าช้า - ปัญหาทางโภชนาการ ได้รับนมแม่ไม่ครบ ๖ เดือน - ฉีดวัคซีนไม่ครบ <p>๕. โรคติดต่อ โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปาก วัณโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในชุมชน - โรคพิษสุนัขบ้า - ขยะตกค้าง - การจัดเก็บขยะไม่เรียบร้อยและไม่ทั่วถึง - ปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้บ่อขยะเต็ม 	<p>๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางกาย ใจ สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต (ศูนย์ฯ ๒) - จัดอบรมดูแลผู้สูงอายุ <p>๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเพศศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดตั้งชมรมทูปีนัมเบอร์วัน - โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมร่วมกัน เช่น แข่งขันกีฬาชุมชน - โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงไปบำบัด <p>๓. สร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมและการดูแลสุขภาพ (๓๐. ๒ส.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองสุขภาพ - โครงการงดเหล้าเข้าพรรษา <p>๔. คัดกรอง ติดตามการฉีดวัคซีน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมความรู้เรื่องนมแม่ โภชนาการ พัฒนาการ - กิจกรรมฝึกการกระตุ้นพัฒนาการ <p>๕. กิจกรรม Big cleaning day ทุกเดือนในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ป. ๑ข. - คัดกรองผู้ป่วยโรคติดต่อ และติดตามการรักษา - มีมาตรการทางกฎหมาย (ออกเทศบัญญัติ) - กิจกรรมการคัดแยกขยะในชุมชน

ด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
<p>๑. ขาดแคลนบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรไม่ตรงสายงาน - ไม่อยู่ในห้องเรียน - ทำงานนอก - ไม่ควรให้ครู นักเรียนออกนอกห้องเรียน <p>๒. ขาดแคลนอุปกรณ์กีฬา</p> <ul style="list-style-type: none"> - โต๊ะเทเบิลเทนนิสที่อุทยานสวรรค์ <p>๓. นักเรียนย้ายออกกลางคัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ย้ายโรงเรียน - ออกจากระบบ <p>๔. ผู้ปกครองนักเรียนขาดการติดตามดูแลนักเรียน</p> <p>๕. ผู้ปกครองไม่ร่วมสร้างเสริมปลูกฝังระเบียบวินัยแก่นักเรียน</p> <p>๖. นักเรียนขาดคุณธรรม</p> <p>๗. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยครู นักเรียน และบุคลากร</p> <p>๘. บุคลากรขาดเวลาและอุปกรณ์การออกกำลังกาย</p> <p>๙. ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา, นาฏศิลป์, ขับร้อง</p> <p>๑๐. เพิ่มหลักสูตรอ่านออก เขียนได้ ภาษา</p>	<p>๑. ศึกษาทางอินเทอร์เน็ต</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดหาครู LD - ศึกษาทาง NET - สร้างแหล่งเรียนรู้ด้วยตัวเอง - ปรับปรุงห้องสมุดให้ได้มาตรฐาน - จ้างครูที่เกษียณที่มีความรู้ความสามารถ - พัฒนาบุคลากร <p>๒. ใช้เงิน สปสช.</p> <p>๓. ศึกษาสาเหตุของปัญหา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เยี่ยมบ้านนักเรียน - จัดหาทุนช่วยเหลือนักเรียน - บูรณาการหลักสูตร - เน้นผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน- ขอความมือจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ - สำนวณว่านักเรียนออกจากระบบจำนวนเท่าไร - จัดประชุมชี้แจงผู้ปกครอง เรื่องกฎหมาย - คัดกรองนักเรียนที่ได้รับทุนการศึกษาต่อเนื่อง - MOU ศึกษาต่อกับสถาบันการศึกษาอื่นๆ - ขาดการเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษา/สร้างเครือข่าย - การแก้ปัญหาเด็กในสถานศึกษาใช้เวลาไม่เหมาะสม (เล่นเกม) มั่วสุม ในช่วงปิดภาคการศึกษา - เปิดเวที จัดกลุ่มให้มีการศึกษานอกหลักสูตร เช่น ดนตรี กีฬา อาชีพเสริม โดยเทศบาลสนับสนุนงบ จ้างครูสอนและเก็บค่าเล่าเรียนจากผู้สนใจ <p>๔. ให้ความรู้แก่ผู้ปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. ส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้เรียนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง</p> <p>๖. ติดตั้งเครื่องออกกำลังกายภายในโรงเรียน เช่น เครื่องปั่นจักรยาน ลู่วิ่ง เวท</p>

ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. ผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง ผู้ด้อยโอกาส	๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ผู้สูงอายุ - โครงการอบรมอาสาสมัคร - โครงการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง
๒. อาชีพ	๒. โครงการส่งเสริมอาชีพในชุมชน - โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน - โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ โอท็อป
๓. ปัญหาอาชญากรรมในชุมชน ภัยพิบัติ	๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม - โครงการติดตั้งกล้องวงจรปิดในชุมชน - โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ
๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ในชุมชน	๔. จัดให้มีหอกระจายข่าวในชุมชน - จัดให้มีเสียงตามสายในชุมชน
๕. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมชุมชน	๕. จัดโครงการเทศบาลพบประชาชน - จัดประชุมประชาคมแผนชุมชน แผนสตรี - โครงการสนับสนุน ศพด.
๖. เด็กหอเสียงดัง มั่วสุม	๖. โครงการอบรมผู้ประกอบการหอพัก
๗. ค่าตอบแทนกรรมการชุมชน	๗. จัดให้มีสวัสดิการ ค่าตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ
๘. ความรุนแรงในครอบครัว	๘. โครงการรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี - โครงการส่งเสริม อบรม พัทธการความเสมอภาค
๙. ไม่มีการวางแผนการใช้เงิน	๙. โครงการอบรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. สวัสดิการผู้สูงอายุ พิกัด ผู้ป่วย ไม่เพียงพอ	๑๐. จัดให้มีสวัสดิการผู้สูงอายุ พิกัด ผู้ป่วยเอดส์
๑๑. ขาดอุปกรณ์ด้านการกีฬา	๑๑. จัดหาอุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชน - โครงการส่งเสริมกีฬาชุมชนสัมพันธ์ด้านยาเสพติด
๑๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	๑๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
๑๓. การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในกิจกรรมต่างๆของชุมชน	๑๓. โครงการอบรมให้เด็ก เยาวชนในการมีส่วนร่วมในชุมชน
๑๔. การขาดความรู้ของคณะกรรมการชุมชน	๑๔. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านต่างๆ ให้กับคณะกรรมการชุมชน และประชาชน
๑๕. ข้อมูลพื้นฐานของชุมชน	๑๕. โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
๑๖. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๖. โครงการส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ด้านการพัฒนากายภาพเมือง

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>๑. ขอให้ทำสายไฟฟ้าลงดิน จัดระเบียบสายไฟฟ้า บริเวณหน้าป้ายอุทยานสวรรค์</p> <p>๒. ชุมชนซอนตะวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยายเขตไฟฟ้า ขอไฟส่องสว่าง ซอย ๙ - ขยายท่อระบายน้ำ ซอย ๑๒ - ปรับปรุงถนน ซอย ๖,๘,๑๒ <p>๓. ชุมชนไชยศิริ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงถนน ซอย อรรถกวี ๘,๙,๑๐, - ปรับปรุงระบบไฟฟ้าภายในชุมชน - ขยายท่อเมนประปาซอยอรรถกวี ๘-๑๐ <p>๔. ชุมชนสะพานใหม่พัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถนน คสล.ภายในชุมชนพร้อมท่อระบายน้ำ ซอย ช้างเพชรกระจกอลูมิเนียม - ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างภายในชุมชน <p>๕. ชุมชนสุนันทา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างท่อระบายน้ำ ซอย ๓/๑ พร้อมถนน - ซ่อมแซมฝาท่อ และระบบไฟฟ้าส่องสว่าง <p>๖. ชุมชนนวมินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลอกท่อระบายน้ำภายในชุมชน - ก่อสร้างถนนพร้อมท่อระบายน้ำหลังหมู่บ้าน <p>พารากอน</p> <p>๗. ชุมชนโรงเกลือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างถนน คสล. พร้อมท่อระบายน้ำ - เปลี่ยนท่อเมนประปาให้มีขนาดใหญ่ขึ้น <p>๘. ชุมชนเกาะญวน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มสวนสาธารณะประโยชน์ และเลนจักรยาน <p>๙. ชุมชนหนองปลาแห้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงถนนและระบบระบายน้ำภายในชุมชน - ก่อสร้างถนน คสล.เส้นหลัก <p>๑๐. ชุมชนสะพานใหม่พัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้ำขังภายในชุมชนถนนซอยแยกจากข้างร้านลีน วัวถึงแม่น้ำปิง <p>๑๑. อุทยานสวรรค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มสวนรุกขชาติ 	<p>๑. ส่งให้สำนักการช่างสำรวจ ตรวจสอบ และ ดำเนินการแก้ไข</p>

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>- ปัญหาหนักพิราบภายในอุทยานสวรรค์ ฝั่งประตูโรงพยาบาลศรีสวรรค์</p> <p>- ปรับปรุงเกาะกลางอุทยานสวรรค์</p> <p>๑๒. ชุมชนโกมินทร์</p> <p>- ขยายเมนประปา และถนน คสล. ซอยธรรมวิถี</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้า</p> <p>- ถนนพร้อมท่อระบายน้ำซอยโกสีย์ ๓๘/๒</p> <p>๑๓. ชุมชนตัดใหม่</p> <p>- ก่อสร้างถนนภายในชุมชน</p> <p>- ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง ๔ ซอย</p> <p>๑๔. ชุมชนบ่อมหนึ่ง</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างภายในชุมชน</p> <p>๑๕. ชุมชนฟ้าใหม่</p> <p>- ก่อสร้างถนน คสล. ภายในชุมชน</p> <p>- ซ่อมแซมถนน ไฟฟ้า สวนสาธารณะประโยชน์</p> <p>- ลอกท่อระบายน้ำ</p> <p>๑๖. ชุมชนตลาดตายอม</p> <p>- ซ่อมแซมถนนภายในชุมชน</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง</p> <p>๑๗. ชุมชนถาวรพัฒนา</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง</p> <p>๑๘. ชุมชนตลาดลาว</p> <p>- ปรับปรุงถนนซอยสวรรค์วิถี ๑</p> <p>- ลอกท่อระบายน้ำ ซอยโกสีย์ ๑</p> <p>- ซ่อมแซมถนนโกสีย์ (หน้าโรงน้ำแข็งยงไถ่)</p> <p>๑๙. ชุมชนสามัคคีพัฒนา</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างภายในชุมชน และหน้าศูนย์ ๓</p> <p>๒๐. ชุมชนวัดพุทธ</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและระบบระบายน้ำ</p> <p>- ปรับปรุงฝารางระบายน้ำ แยกวัดศรีวังษ์ ๒ ฝา</p> <p>๒๑. ชุมชนหนองผักตบ</p> <p>- ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ประปา ถนนภายในชุมชน</p>	<p>๑. ส่งให้สำนักการช่างสำรวจ ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไข</p>

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>๒๒. ชุมชนหนองสาหร่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงผิวจราจร พร้อมท่อระบายน้ำ - ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง - ป้ายบอกซอยในชุมชน <p>๒๓. ชุมชนวัดไทรเหนือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อสร้างถนนคอนกรีตพร้อมท่อระบายน้ำ ซอย โกสีย์ ๒,๘,๑๐ และซอยข้าง ม.ริเวอร์ไซด์ <p>๒๔. ชุมชนเขานกกระเต็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขยายเขตไฟฟ้า <p>๒๕. ชุมชนสถานีรถไฟ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบน้ำประปา <p>๒๕. ชุมชนบางปรอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงถนนรอบชุมชน - ขยายกำลังการผลิตน้ำประปา - ศึกษาก่อสร้างระบบขนส่งระบบราง <p>๒๖. เพิ่มไฟส่องสว่างทางสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงระบบระบายน้ำ ถ.สวรรคค์วิถีซอย ๖๕ และซอย ๖๗ <p>๒๗. ปรับปรุงท่อระบายน้ำตั้งแต่ บิ๊กซี ๒ ถึงหน้า วิทยาลัยอาชีวศึกษานครสวรรค์</p> <p>๒๘. ชุมชนเขาโกรกพม่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มไฟส่องสว่างทางสาธารณะ <p>๒๙. ชุมชนเกาะยม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงถนนในชุมชน เพิ่มไฟส่องสว่างทาง สาธารณะ <p>๒๙. ชุมชนร่วมใจพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงถนนซอย ๑ ,๒ - ก่อสร้างถนนพร้อมท่อระบายน้ำซอย ๕ - ป้ายจราจรในชุมชนลดความเร็ว - แทนน้ำดื่มประปา <p>๓๐. ปรับปรุงพื้นที่ริมน้ำถนนเจ้าสีพระยา</p> <p>๓๑. ก่อสร้างสวนสาธารณะ แห่งที่ ๒</p>	<p>๑. ส่งให้สำนักงานช่างสำรวจ ตรวจสอบ และ ดำเนินการแก้ไข</p>

ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑.กลุ่มมั่วสุมยาเสพติด (ชุมชน พวน.) ๒.กลุ่มเด็กแว้นสร้างความเดือดร้อน ๓.ร้านเกมส์ ๔.กล้องวงจรปิดไม่เพียงพอ (ชุมชน พวน.) ๕.ถนนทางเท้าไม่ปลอดภัย ๖.แสงสว่างภายในชุมชนไม่เพียงพอ ๗.ให้มีการป้องกันเหตุเพลิงไหม้ในชุมชน ๘.ขอป้อมยามตำรวจชุมชนป้อมหนึ่ง ๙.ห้ามรถบรรทุกดินทำดินร่วน,รถบรรทุกวิ่งในเมือง ๑๐.ขอหลักประปาดับเพลิงชุมชนเขาโรงครัว ๑๑.การก่ออาชญากรรม ชุมชนจำลองวิทยุ,ชุมชน พวน.,ชุมชนเกาะยม ๑๒. กระจกโค้งเพื่อการมองเห็นในชุมชน ๑๓. การวางสิ่งของบนทางเท้า ๑๔. การกำหนดจุดผ่อนผันการขายของ	๑.จัดให้มีการรณรงค์ ๒.แจ้งเบาะแส ๓.มีสายตรวจ / ตำรวจ ๔.ให้ติดกล้องเพิ่ม ๕.ให้มีสายตรวจ ๖.ติดตั้งไฟฟ้าเพิ่ม ๗.มอบอุปกรณ์ดับเพลิงให้ ๘.จัดให้วิ่งเป็นเวลา

ด้านการบริหารจัดการที่ดี

ปัญหา/ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑. การแจ้งข่าวสารยังไม่ถึงชุมชน ๒. ปรับปรุงหอกระจายข่าวแบบไร้สายในชุมชน ๓. ปรับปรุงห้องน้ำเทศบาล ๔. ปรับปรุงทางลาดผู้พิการ ๕. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล ณ จุดเดียว	๑. สำรวจจุดที่ให้บริการ ขยายให้ทั่วถึง ๑. เพิ่ม / ปรับปรุง / สำรวจในชุมชน และจัดเจ้าหน้าที่เข้าอบรม / ดูแล ๑. สำรวจ ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไข

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

(๑.) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๓) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๔) การสาธารณสุขการ
- (๕) การผังเมือง
- (๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๗) การควบคุมอาคาร

(๒.) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๒) การจัดการศึกษา
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๖) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๙) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๑๐) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๑๑) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๓.) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ

และสาธารณสุขสถานอื่นๆ

- (๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๔.) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๕.) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๖.) ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๒) การส่งเสริมกีฬา

(๗.) ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ

- (๑) กิจการอันใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

โดยเทศบาลนครนครสวรรค์ได้ทำการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ในการดำเนินกิจการและบริหารงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาได้ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรคที่เหมาะสมและพัฒนาระบบเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. เพิ่มความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่เด็กเยาวชน และประชาชน

๓. เสริมสร้าง สนับสนุน ระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการป้องกันและลดปัญหามลพิษ และระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อสร้างสรรคให้ท้องถิ่นเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒. พัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมให้สื่อสารได้ ๓ ภาษา

๔. ส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชน และประชาชน

๕. การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท่องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเป็นไทย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
๓. จัดสวัสดิการให้กับประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพเมือง มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. พัฒนาระบบคมนาคม การจราจรและขนส่ง ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่นันทนาการ และสวนสาธารณะ
๓. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การขยายระบบผลิต และจำหน่ายน้ำประปา พร้อมพัฒนาคุณภาพน้ำประปา
๔. ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพระบบระบายน้ำ ระบบป้องกันน้ำท่วม / และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ ของประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี มีแผนงานที่เกี่ยวข้อง คือ

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

เทศบาลนครนครสวรรค์ได้วางแนวคิดในการพัฒนาท้องถิ่น โดยนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด ประกอบกับนโยบายของการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครนครสวรรค์ ข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับสถานการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน มาใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ศักยภาพ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis มาเป็นกรอบในการวางแผนทางการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๗ ด้าน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลนครนครสวรรค์ได้กำหนดไว้ ดังนี้

๑.ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน และให้การสนับสนุน การปฏิบัติงาน</p> <p>๒. งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานเพียงพอ</p> <p>๓. มีโครงสร้างงานด้านสาธารณสุขครบถ้วนทุกด้าน</p> <p>๔. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานด้าน การสาธารณสุข</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ ทันตภิบาล สัตวแพทย์ และนักวิชาการ ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. การจัดทำฐานข้อมูลประชากรด้านสุขภาพยังไม่ ครบคลุม และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. ความร่วมมือและการประสานงานในองค์กรมีน้อย</p> <p>๔. การติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการ ยังไม่ เป็นรูปธรรม</p> <p>๕. การจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรยังไม่เป็นระบบ</p> <p>๖. ไม่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (Data Center) ของ หน่วยงาน</p>
โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนด้านการ บริการ วิชาการ ข้อมูล</p> <p>๒. ชุมชนส่วนใหญ่มีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือใน การดำเนินงาน</p> <p>๓. มีกองทุนระบบหลักประกันสุขภาพเทศบาลนคร นครสวรรค์ ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้าน สาธารณสุข</p> <p>๔. มีแกนนำชุมชนครบทุกชุมชน</p> <p>๕. มีระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับด้านสาธารณสุข เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. เทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลครอบคลุมทั่วถึงทุก พื้นที่</p>	<p>๑. แกนนำชุมชนบางส่วนยังขาดความเข้มแข็ง และ เอกภาพในการทำงาน</p> <p>๒. สื่อประชาสัมพันธ์ที่นำเสนอมีความครอบคลุม เนื้อหาไม่เพียงพอและขาดการคัดกรองก่อนนำเสนอ</p> <p>๓. ขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการ ดำเนินงานด้านสุขภาพ</p> <p>๔. มีพื้นที่กว้าง และจำนวนชุมชนมาก ประชาชนมี ความแตกต่างด้านเศรษฐกิจสังคม</p> <p>๕. มีปัญหาน้ำท่วมในบางพื้นที่</p>

๒. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและยอมรับการมีส่วนร่วมของประชาชน และกลุ่มภาคีต่างๆ ๒. งบประมาณวัสดุอุปกรณ์มีเพียงพอกับความต้องการ ๓. มีการประกันคุณภาพการจัดการศึกษา ๔. มีโครงสร้างการบริหารงานชัดเจน ๕. ผู้เรียนมีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ ๖. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีจำนวนเพียงพอ	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาขาดการพัฒนาและสอนไม่ตรงตามวุฒิการศึกษา ๒. การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ไม่คุ้มค่า ๓. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจกระบวนการประกันคุณภาพ ๔. นโยบายการบริหารไม่ต่อเนื่อง ๕. ผู้เรียนขาดการปลูกฝัง การใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนรู้
โอกาส	อุปสรรค
๑. มีแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลาย ๒. มีภูมิปัญญาท้องถิ่น ปรากฏในหลากหลายสาขา ๓. ชุมชน ผู้ปกครอง เอกชนและองค์กรต่างๆให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดการศึกษา	๑. ขาดการประสานงานการใช้ทรัพยากรร่วมกันและขาดการสร้างเครือข่าย ๒. กระบวนการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์มาจัดการเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ ๓. กฎหมาย ระเบียบ ไม่เอื้อต่อการให้การสนับสนุนและมีการแสวงหาประโยชน์

๓. ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ผู้บริหารมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีความทุ่มเทและอดทนในการทำงาน ๓. งบประมาณที่สนับสนุนมีเพียงพอ ๔. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง	๑. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ ๒. เครื่องมือเครื่องใช้ด้านเทคโนโลยีมีไม่เพียงพอ ๓. ฐานข้อมูลชุมชนไม่เป็นปัจจุบัน
โอกาส	อุปสรรค
๑. นโยบายรัฐบาล ๒. หน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุน ๓. ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑. ปัญหาการเมืองภายนอกหน่วยงาน ๒. งานและการจัดกิจกรรมทับซ้อนกับหน่วยงานภายนอก ๓. มีข้อจำกัดของเวลาในการจัดโครงการและกิจกรรม เพราะได้รับผลกระทบจากหน่วยงานภายนอก

๔. ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีเครื่องจักรกล และแรงงานคนพอเพียง วัสดุ อุปกรณ์ครบครัน ๒. มีบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง / หลากๆด้านครบ ๓. มีงบประมาณรองรับทุกด้านเพียงพอ ๔. มีสถานที่พร้อมบริการประชาชนหลายด้าน ๕. ผู้บริหารพร้อมให้การสนับสนุน ๖. มีแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตน้ำประปา เพียงพอ เป็นต้นแม่น้ำเจ้าพระยา	๑. มีปัญหาด้านฐานข้อมูล/การเก็บข้อมูล ๒. มีปัญหาด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างสังกัด ๓. มีปัญหาหาระหว่างดำเนินการปฏิบัติงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔. มีปัญหาเกี่ยวกับตัวบุคลากรที่ขาดจิตสำนึก ๕. ท่อเมนประปาใช้งานมานานมีท่อแตก ท่อรั่วบ่อยครั้ง
โอกาส	อุปสรรค
๑. เป็นประตูสู่ภาคเหนือ ๒. เป็นต้นกำเนิดแม่น้ำเจ้าพระยา ๓. การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวกับจังหวัดใกล้เคียง ๔. มีภูมิประเทศเหมาะสำหรับการท่องเที่ยว	๑. ขาดการวางผังเมืองที่ดี จึงไม่อำนวยความสะดวกการพัฒนา ๒. มีปัญหาน้ำท่วมและภัยแล้ง ๓. มีปัญหาประชาชนบุกรุกครอบครองพื้นที่สาธารณะ ๔. ระเบียบกฎหมายบางข้อไม่เอื้ออำนวยที่จะนำไปปฏิบัติ ๕. ความเจริญเติบโตของเมืองมีบ้านจัดสรรขึ้นเป็นจำนวนมากทำให้กำลังส่ง จ่าย น้ำไม่เพียงพอ ๖. ประชาชนบางส่วนขาดความตระหนัก จิตสำนึกในการเสียสละเพื่อส่วนรวม

๕. ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. ผู้บริหารเทศบาล มีนโยบายชัดเจนในการปฏิบัติงานด้านเทศกิจ ๒. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๓. ด้านงบประมาณเพียงพอที่จะใช้ในการบริหารงาน ๔. ด้านเครื่องมือ เครื่องใช้ มีความเพียงพอ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ	๑. เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๒. พ่อค้า แม่ค้า หาบเร่ ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ๓. พนักงานจ้างเทศกิจขาดทักษะในการปฏิบัติงาน
โอกาส	อุปสรรค
๑. การรับรู้และรับทราบ และการมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนแน่ชัด ๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในกิจกรรม	๑. กฎหมายและระเบียบที่ไม่ทันสมัย ๒. พื้นที่ในการควบคุมดูแลมีจำนวนมาก ๓. ประชากรในพื้นที่ให้ความร่วมมือเป็นส่วนน้อย ๔. การประสานงาน ความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นอยู่ในระดับน้อย

๖. ด้านการบริหารจัดการที่ดี

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑. มีคณะผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ ๒. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจน ๓. มีบุคลากรส่วนใหญ่ที่มีคุณภาพ ๔. มีระบบการบริหารที่เป็นหลักธรรมาภิบาล ๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ๖. มีการบริการที่รวดเร็วเสมอภาคเป็นธรรม	๑. ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรในภาพรวมยังขาดความคล่องตัว ๒. บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๓. ยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี ๔. ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
โอกาส	อุปสรรค
๑. พระราชกฤษฎีกาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ที่ต้องทำ ๒. รัฐบาลและจังหวัดให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจการของเทศบาล ๓. หน่วยงานและองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นนิยมนมาเยี่ยมชมดูงาน ๔. หน่วยงานภาคเอกชนด้านการสื่อสารมวลชนนำไปเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ ๕. หน่วยงานการศึกษาระดับอุดมศึกษาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้และทำการวิจัยเพื่อผลทางการศึกษาและประโยชน์ทางวิชาการ	๑. การสนับสนุนส่งเสริมจากรัฐบาลและจังหวัดยังขาดความคล่องตัวต่อเนื่อง ๒. ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอในการดำเนินโครงการจากภาครัฐ ๓. องค์กรประชาชนและภาคเอกชนยังไม่ให้ความสำคัญและความร่วมมือเท่าที่ควร

จากการวิเคราะห์ SWOT ในแต่ละยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเทศบาลนครนครสวรรค์แล้วนั้น สามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT ในภาพรวมขององค์กร เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม/ลด ของแต่ละส่วนราชการ ตามภารกิจและปริมาณงานที่จะเกิดขึ้น ได้ดังนี้

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑.ด้านทำเลที่ตั้ง เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์ตั้งอยู่ในตัวเมืองของจังหวัด ทำให้ใกล้ศูนย์ราชการของรัฐและเอกชนทำให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน</p> <p>๒.ด้านบุคลากร เทศบาลนครนครสวรรค์มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาจำนวนมากเพียงพอแก่การบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๓.ด้านทรัพยากร เทศบาลนครนครสวรรค์มีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ภายในสำนักงานที่ทันสมัย และเพียงพอแก่บุคลากรภายในองค์กร</p> <p>๔.ด้านการบริหารงาน เทศบาลนครนครสวรรค์ มีการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕.ผู้บริหารมีนโยบายการบริหารงานอย่างชัดเจน</p> <p>๖.มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน ทำให้การบริหารงานเกิดความคล่องตัว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง</p>	<p>๑.เทศบาลนครนครสวรรค์มีบุคลากรเป็นจำนวนมาก ทำให้ยากต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความทั่วถึงและต่อเนื่องได้</p> <p>๒.บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน ไม่สามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการได้เท่าที่ควร</p> <p>๓.บุคลากรยังขาดจิตสำนึกที่ดีต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ไม่สามารถที่จะทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของภาครัฐมากนัก</p> <p>๔.พื้นที่ตั้งของเทศบาลนครนครสวรรค์ แม้จะมีข้อดีที่วางตั้งอยู่ในตัวเมือง มีศูนย์บริการของรัฐและเอกชนจำนวนมากก็ตาม แต่ก็ยังมีข้อเสียในด้านของพื้นที่การปกครองที่ทำให้เกิดความทับซ้อนในการบริหารจัดการพื้นที่ ทำให้มีการทำงานที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ซึ่งเป็นการทำให้สูญเสียงบประมาณภาครัฐเกินจำเป็น</p> <p>๕.จำนวนประชากรในพื้นที่มีจำนวนมาก มีอาณาเขตการปกครองที่กว้าง ทำให้ยากต่อการปกครองดูแล ตลอดจนการพัฒนาในด้านต่างๆ เนื่องจากเขตการปกครองบางส่วนมีความเป็นชุมชนเมือง บางส่วนเป็นชุมชนชนบท มีการทำการเกษตร จึงทำให้การพัฒนาบางส่วนอาจไม่ทั่วถึง</p> <p>๖.บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงาน ไม่สามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการได้เท่าที่จำเป็น</p> <p>๗.การขาดจิตสำนึกที่ดีต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการของบุคลากร เทศบาลนครนครสวรรค์ยังไม่มากพอ ที่จะทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของภาครัฐมากนัก</p>

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑. เทศบาลนครนครสวรรค์มีงบประมาณจำนวนมาก จึงสามารถจัดหาบุคลากร วัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ภายในสำนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ ทำให้เทศบาลนครนครสวรรค์สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. เทศบาลนครนครสวรรค์จัดเป็นประตูสู่ภาคเหนือ ทำให้มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกมีการใช้รถใช้ถนนจากคนพื้นที่อื่น ที่ใช้เป็นทางผ่านไปยังจังหวัดต่างๆ ตลอดจนนักท่องเที่ยวที่แวะเวียนมาท่องเที่ยวในตัวเมืองเมืองนครสวรรค์มากขึ้น ส่งผลต่อภาพรวมของเศรษฐกิจภายในพื้นที่เทศบาลนครสวรรค์ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๓. เทศบาลนครนครสวรรค์ มีอาณาเขตติดกับแม่น้ำเจ้าพระยา ทำให้ระบบมีการบริหารจัดการน้ำที่ดี สามารถผลิตน้ำประปาใช้เองได้ สร้างรายได้ให้กับเทศบาลนครนครสวรรค์ปีละหลายล้านบาท</p> <p>๔. การเติบโตทางเศรษฐกิจของเมืองนครสวรรค์ ทำให้เทศบาลนครนครสวรรค์ สามารถจัดเก็บภาษี สร้างรายได้ให้กับเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นจำนวนมากในแต่ละปี จึงทำให้เทศบาลนครนครสวรรค์ สามารถบริหารจัดการองค์กรตนเองได้มากยิ่งขึ้น โดยไม่ต้องรอการจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐเพียงอย่างเดียว จึงส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีวัฒนธรรมที่หลากหลาย เนื่องจากพื้นที่ในเทศบาลนครนครสวรรค์ มีคนหลายชนชาติมารวมตัวกัน ทำให้มีวัฒนธรรมประเพณีที่ต่างกัน แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้เป็นอย่างดี จนเกิดประเพณีที่เป็นที่รู้จักไปทั่วประเทศ คือ ประเพณีแห่เจ้าพ่อเจ้าแม่ปากน้ำโพ ทำให้มีนักท่องเที่ยวจากทั่วประเทศมาเยี่ยมชมในแต่ละปีหลายแสนคน มีเงินที่เข้ามาหมุนเวียนภายในจังหวัดมากขึ้นอีกด้วย</p>	<p>๑. การแก้ไข ปรับปรุง ตลอดจนการยกเลิกกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรของเทศบาลนครนครสวรรค์ปฏิบัติงานด้วยล่าช้า ไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควรจะเป็น</p> <p>๒. ขาดการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงานและองค์กรอื่น เนื่องจากเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีโครงสร้างการบริหารหลายส่วนราชการ ทำให้บุคลากรในแต่ละส่วนราชการขาดการบูรณาการร่วมกัน ทำให้มีการทำงานที่ซ้ำซ้อน เสียเวลา และงบประมาณเกินจำเป็น ตลอดจนเทศบาลนครนครสวรรค์ มีที่ตั้งอยู่ในตัวเมืองเขตการปกครองทับซ้อนกับหลายส่วนราชการ ทำให้การบริหารราชการไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการให้บริการประชาชน</p> <p>๓. การเมืองในพื้นที่มีหลายระดับ ทำให้การบริการงานในแต่ละครั้งต้องทำอย่างรัดกุม และรอบคอบ เนื่องจากอาจมีผลกระทบต่อหลายฝ่าย จึงทำให้การพัฒนาท้องถิ่นมีข้อจำกัด อาจทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าอยู่บ้าง</p> <p>๔. ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานของเทศบาล อาจเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดความแตกแยกระหว่างส่วนราชการกับประชาชนบางส่วน</p> <p>๕. การขาดจิตสำนึกที่ดีของประชาชนในพื้นที่ ทำให้การพัฒนาในแต่ละด้านสามารถกระทำได้ช้าขาดความต่อเนื่อง</p>

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะดำเนินการ

เทศบาลนครนครสวรรค์ได้พิจารณาภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาวิเคราะห์กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะต้องดำเนินการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๑. จัดให้มีบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๒. ให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบภัยอย่างทั่วถึงเป็นธรรม
๓. จัดสวัสดิการเพื่อรองรับการให้บริการแก่ท้องถิ่น
๔. เตรียมการการป้องกันอุทกภัยอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
๕. บริหารจัดการและกำจัดขยะมูลฝอยตามกระบวนการคัดแยกเข้าสู่ระบบรีไซเคิลและ

พัฒนาให้เป็นพลังงานทางเลือก

๖. ปรับปรุงและขยายระบบรวบรวมน้ำเสียให้ครอบคลุมพื้นที่รวมถึงความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาคุณภาพน้ำ
๗. ปรับปรุงและเพิ่มสวนสาธารณะพื้นที่สีเขียวให้เป็นปอดของเมืองโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๘. ปรับปรุงและจัดระเบียบตลาดสดเทศบาลให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาดตามหลักสุขาภิบาล
๙. ปรับปรุงและพัฒนาผิวจราจร ทางเท้า ไฟสัญญาณจราจร ไฟสาธารณะ ระบบระบายน้ำ และระบบประปาให้ได้มาตรฐาน รวมถึงการขนส่งโครงข่ายการจราจรและการดูแลรักษาที่สาธารณะ
๑๐. เร่งรัดการก่อสร้างโครงการสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่จำเป็นแก่งานให้บริการ
๑๑. พัฒนาระบบงานให้บริการ งานรักษาความสงบปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการติดตั้งกล้องวงจรปิด ให้ครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล การให้บริการระบบ WiFi โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
๑๒. พัฒนาบุคลากร สถานที่ปฏิบัติการ เครื่องมือเครื่องใช้ให้มีประสิทธิภาพ

๖.๒ ภารกิจรอง

๑. สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘
๒. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ศิลปะ ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาเพื่อสุขภาพและเพื่อความเป็นเลิศ
๔. ส่งเสริมการศึกษาโดยการจัดหาทุนนักเรียนตามความเหมาะสม
๕. ส่งเสริมการสร้างพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนแบบบูรณาการ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมการป้องกัน การแก้ไข และการบำบัดผู้ติดยาจากปัญหาเสพติด

๘. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพชุมชนให้เข้มแข็ง
๙. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการมีส่วนร่วมของประชาชนและนำเทศบาลนครนครสวรรค์เป็นเมืองคาร์บอนต่ำ
๑๐. ส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นสัญลักษณ์ของท้องถิ่น อัตลักษณ์เมือง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ
๑๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง
๑๒. ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และพัฒนาอาชีพ ให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๑๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านเศรษฐกิจแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๑๔. สนับสนุนการก่อสร้างถนนตามผังเมืองรวม
๑๕. สนับสนุนงานก่อสร้างสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ที่จำเป็นแก่งานให้บริการ
๑๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
๑๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน องค์กรและท้องถิ่น
๑๘. สนับสนุนการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงานและโครงการตามพระราชดำริ
๑๙. ส่งเสริมการบริหารจัดการภายในเทศบาลตามธรรมาภิบาล

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากสภาพปัญหาเศรษฐกิจ สังคมของชาติที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้ส่งผลโดยรวมทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่นนั้น เทศบาลนครนครสวรรค์จัดเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ จึงมีหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างเร่งด่วนเพื่อเป็นการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชนต่อไป

การบริหารงานของเทศบาลนครนครสวรรค์ภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดอำนาจ หน้าที่และภารกิจที่เทศบาลนครนครสวรรค์จะต้องดำเนินการหรืออาจดำเนินการได้นั้น จึงทำให้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องด้วย

เทศบาลนครนครสวรรค์ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้วิสัยทัศน์ “คนสุขภาพดี การศึกษาได้มาตรฐาน รักสิ่งแวดล้อม เป็นเมืองน่าอยู่ ชูเศรษฐกิจพอเพียง” โดยกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาออกเป็น ๖ ด้าน โดยแต่ละยุทธศาสตร์ เทศบาลนครนครสวรรค์ได้กำหนดกรอบในการพัฒนาไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรคที่เหมาะสมและพัฒนาระบบเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพ ให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. เพิ่มความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด ให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชน
๓. เสริมสร้าง สนับสนุน ระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริม พัฒนา สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อการป้องกันและลดปัญหามลพิษ และระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อสร้างสรรค์ให้ท้องถิ่นเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาคุณภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนและส่งเสริมให้สื่อสารได้ ๓ ภาษา
๔. ส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กเยาวชน และประชาชน
๕. การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องเที่ยว ภูมิปัญญาท้องถิ่น การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความเป็นไทย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคมและชุมชน

๑. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
๓. จัดสวัสดิการให้กับประชาชนอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากายภาพเมือง

๑. พัฒนาระบบคมนาคม การจราจรและขนส่ง ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่นันทนาการ และสวนสาธารณะ
๓. ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ การขยายระบบผลิต และจำหน่ายน้ำประปา พร้อมพัฒนาคุณภาพน้ำประปา
๔. ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพระบบระบายน้ำ ระบบป้องกันน้ำท่วม / และแก้ไขปัญหาน้ำท่วม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง

๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิ เสรีภาพ ของประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. พัฒนาระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
 ๓. ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
- โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาให้พื้นที่เขตเทศบาลนครนครสวรรค์
๑. เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ในมิติสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม
 ๒. มีระบบบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่ดี
 ๓. มีการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึกและ สร้างโอกาสในการอนุรักษ์ฟื้นฟูศาสนา และวัฒนธรรมแก่ประชาชนและเยาวชน
 ๔. มีการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและรายได้เพิ่มให้กับประชาชนในเขตเทศบาล
 ๕. มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่นันทนาการที่ได้มาตรฐาน
 ๖. มีความพร้อมในการพัฒนา ความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ซึ่งการกำหนดแนวทางการพัฒนาดังกล่าว เทศบาลนครนครสวรรค์ได้คำนึงถึง อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลนครสวรรค์ภายใต้พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดนครสวรรค์ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตเทศบาลนครสวรรค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๓) ในการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลนครสวรรค์ เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้ อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศและท้องถิ่น นั้น ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เทศบาลนครนครสวรรค์ยังคงกำหนด โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานการคลัง สำนักงานการช่าง สำนักงานการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานการศึกษา สำนักงานการประปา กองสวัสดิการสังคม กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลัง ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๗๓๖ อัตรากำลัง ดังนี้

- พนักงานเทศบาลสามัญ	จำนวน ๓๗๑ คน
- พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๓๖๙ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๗๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓๒ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘๙๓ คน

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังดังกล่าว เป็นการกำหนดเพื่อรองรับปริมาณงานที่จะเกิดขึ้นในรอบ ๓ ปี (ปีพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยเทศบาลนครนครสวรรค์ได้ทำการวิเคราะห์ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่จะเกิดขึ้นในอนาคตไว้แล้ว โดยคำนึงถึงภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครสวรรค์เป็นหลัก อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารบุคคลของเทศบาลนครนครสวรรค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนจะได้รับประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาของเทศบาลนครนครสวรรค์ต่อไป อย่างยั่งยืนอีกด้วย

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์ตามที่กฎหมายกำหนด และจากการกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ เทศบาลนครนครสวรรค์จึงได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักการคลัง สำนักการช่าง สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักการศึกษา สำนักการประปา กองสวัสดิการสังคม กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน และหน่วยตรวจสอบภายใน และได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลนครนครสวรรค์

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมเทศาภิบาล - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง - งานทะเบียนราษฎร <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานเลขานุการผู้บริหาร 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๒ งานควบคุมเทศาภิบาล ๑.๑.๓ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๒.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๒.๒ งานรักษาความสงบ ๑.๒.๓ งานทะเบียนราษฎรและบัตร <p>๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๓.๑ งานธุรการ ๑.๓.๒ งานสารบรรณ ๑.๓.๓ งานเลขานุการผู้บริหาร 	
<p>๒. สำนักการคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ <p>๒.๒ ส่วนบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท - ฝ่ายการเงินด้านการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - งานด้านการเงินด้านการศึกษา - ฝ่ายสถิติการคลัง <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำสถิติการคลัง - ฝ่ายระเบียบการคลัง <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดระเบียบการเงินและพัสดุ <p>๒.๓ ส่วนพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายจัดหาพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> - งานการซื้อและการจ้าง - งานสัญญาและหลักประกัน - ฝ่ายทะเบียนพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดทำทะเบียนพัสดุ - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	<p>๒. สำนักการคลัง</p> <p>๒.๑ ส่วนบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑.๑.๑ งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท ๒.๑.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑.๒.๑ งานจัดทำสถิติการคลัง ๒.๑.๓ ฝ่ายระเบียบการคลัง <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑.๓.๑ งานจัดระเบียบการเงินและพัสดุ ๒.๑.๔ ฝ่ายการเงินด้านการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑.๔.๑ งานด้านการเงินด้านการศึกษา <p>๒.๒ ส่วนพัสดุ</p> <p>๒.๒.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๒.๑.๑ งานการซื้อและการจ้าง ๒.๒.๑.๒ งานสัญญาและหลักประกัน <p>๒.๒.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๒.๒.๑ งานจัดทำทะเบียนพัสดุ ๒.๒.๒.๒ งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๒.๔ ส่วนพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานเร่งรัดรายได้ - ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน 	<p>๒.๓ ส่วนพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๓.๑.๑ งานพัฒนารายได้ ๒.๓.๑.๒ งานเร่งรัดรายได้ <p>๒.๓.๒ ฝ่ายผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๒.๑ งานจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน <p>๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๔.๑ งานธุรการ 	
<p>๓. สำนักการช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม - ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง <ul style="list-style-type: none"> - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสาธารณูปโภค <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ - ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์เครื่องจักรกล - งานวางระบบจราจร <p>๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว <ul style="list-style-type: none"> - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง - งานโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ <ul style="list-style-type: none"> - งานแบบแผนและก่อสร้าง - งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย - งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	<p>๓. สำนักการช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑.๑ งานธุรการ ๓.๑.๒ งานการเงินและบัญชี <p>๓.๒ ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๒.๑ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๒.๑.๑ งานวิศวกรรมโยธา ๓.๒.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม <p>๓.๒.๒ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๒.๒.๑ งานควบคุมอาคาร ๓.๒.๒.๒ งานผังเมือง <p>๓.๓ ส่วนการโยธา</p> <p>๓.๓.๑ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๓.๑.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๓.๑.๒ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๓.๑.๓ งานสวนสาธารณะ <p>๓.๓.๒ ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกลและระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๓.๑ งานศูนย์เครื่องจักรกล ๓.๓.๒ งานวางระบบจราจร <p>๓.๔ ส่วนช่างสุขาภิบาล</p> <p>๓.๔.๑ ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๔.๑.๑ งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๓.๔.๑.๒ งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง ๓.๔.๑.๓ งานโรงงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล <p>๓.๔.๒ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๔.๒.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๔.๒.๒ งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย ๓.๔.๒.๓ งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงินและบัญชี <p>๔.๒ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานวิชาการและแผนงาน - กลุ่มงานป้องกันโรคและควบคุมโรคติดต่อ <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันโรคติดต่อ - งานควบคุมโรคติดต่อ - งานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด - กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานควบคุมมลพิษและเหตุรำไร <p>๔.๓ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริการการแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> - งานทันตสาธารณสุข - งานเภสัชกรรม - กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> - งานสัตวแพทย์ - งานบริการรักษาความสะอาด - งานควบคุมสิ่งปฏิกูล - กลุ่มงานบริการสาธารณสุข <ul style="list-style-type: none"> - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ 	<p>๔. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๑ กลุ่มงานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๑.๑.๑ งานสัตวแพทย์ ๔.๑.๑.๒ งานบริการรักษาความสะอาด ๔.๑.๑.๓ งานควบคุมสิ่งปฏิกูล <p>๔.๑.๒ กลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๑.๒.๑ งานป้องกันโรคติดต่อ ๔.๑.๒.๒ งานควบคุมโรคติดต่อ ๔.๑.๒.๓ งานป้องกันและบำบัดยาเสพติด <p>๔.๑.๓ กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๑.๓.๑ งานสุขาภิบาล ๔.๑.๓.๒ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๓.๓ งานพัฒนาระบบจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔.๑.๓.๔ งานควบคุมมลพิษและเหตุรำไร <p>๔.๒ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒.๑ กลุ่มงานบริการการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๒.๑.๑ งานทันตสาธารณสุข ๔.๒.๑.๒ งานเภสัชกรรม ๔.๒.๑.๓ งานฟื้นฟูสุขภาพ <p>๔.๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๒.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒.๒.๒ งานสาธารณสุขมูลฐาน ๔.๒.๒.๓ งานวิชาการและแผนงาน <p>๔.๒.๓ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๒.๓.๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ ๔.๒.๓.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๒ ๔.๒.๓.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๓ ๔.๒.๓.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ <p>๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๔.๓.๑ งานธุรการ ๔.๓.๒ งานการเงินและบัญชี 	<p><u>กำหนดเพิ่ม</u> งานฟื้นฟูสุขภาพตามยุทธศาสตร์ที่ ๑.ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและยุทธศาสตร์ที่ ๓.ด้านการสวัสดิการสังคมและชุมชน</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการและเผยแพร่วิชาการ - งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ <p>๕.๔ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ - งานร้องทุกข์ ร้องเรียน - งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 	<p>๕. กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.๑.๒ งานจัดทำงบประมาณ <p>๕.๒ ฝ่ายบริการและแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๒.๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๕.๒.๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น ๕.๒.๓ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ <p>๕.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๓.๑ งานธุรการ ๕.๓.๒ งานสารบรรณ <p>๕.๔ ฝ่ายนิติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๕.๔.๑ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๕.๔.๒ งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เรื่องงบประมาณประจำปี ๕.๔.๓ งานนิติกรรมสัญญา 	<p>กำหนดเพิ่ม</p> <p>งานเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดเพิ่มตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการ รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง และ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการที่ดี</p>
<p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานงบประมาณ - งานธุรการ <p>๖.๒ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - ฝ่ายกิจการโรงเรียน <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษาปฐมวัย - งานโรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - ฝ่ายวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานวิชาการ 	<p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๑.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๑.๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๖.๑.๑.๒ งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ <p>๖.๑.๒ ฝ่ายกิจการโรงเรียนและนักเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๑.๒.๑ งานการศึกษาปฐมวัย ๖.๑.๒.๒ งานโรงเรียน ๖.๑.๒.๓ งานกิจการนักเรียน <p>๖.๑.๓ ฝ่ายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๑.๓.๑ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร ๖.๑.๓.๒ งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา ๖.๑.๓.๓ งานวิชาการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๖.๓ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย <ul style="list-style-type: none"> - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ - งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา - ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - หน่วยศึกษานิเทศก์ 	<p>๖.๒ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายศึกษานอกระบบตามอัธยาศัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๒.๑.๑ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๖.๒.๑.๒ งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ ๖.๒.๑.๓ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์ และเครือข่ายทางการศึกษา <p>๖.๒.๒ ฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๒.๒.๑ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๖.๒.๒.๒ งานกีฬาและนันทนาการ <p>๖.๒.๓- ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๒.๓.๑ งานกิจการศาสนา ๖.๒.๓.๒ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม <p>๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๓.๑ งานธุรการ <p>๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์</p>	
<p>๗. สำนักการประปา</p> <p>๗.๑ ส่วนผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายผลิต <ul style="list-style-type: none"> - งานผลิต ๑ - งานผลิต ๒ - งานมาตรวัดน้ำ ๑ - งานมาตรวัดน้ำ ๒ - ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <p>๗.๒ ส่วนบริการและซ่อมบำรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายติดตั้ง <ul style="list-style-type: none"> - งานติดตั้ง ๑ - งานติดตั้ง ๒ - ฝ่ายบริการสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - งานบริการสาธารณะ ๑ - งานบริการสาธารณะ ๒ <p>๗.๓ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานการซื้อและการจ้าง - ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้ - งานเร่งรัดรายได้ <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ 	<p>๗. สำนักการประปา</p> <p>๗.๑ ส่วนผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> ๗.๑.๑ ฝ่ายผลิต <ul style="list-style-type: none"> ๗.๑.๑.๑ งานผลิต ๑ ๗.๑.๑.๒ งานผลิต ๒ ๗.๑.๑.๓ งานมาตรวัดน้ำ ๑ ๗.๑.๑.๔ งานมาตรวัดน้ำ ๒ ๗.๑.๒ ฝ่ายวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <ul style="list-style-type: none"> ๗.๑.๒.๑ งานวิเคราะห์คุณภาพน้ำ <p>๗.๒ ส่วนบริการและซ่อมบำรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๗.๒.๑ ฝ่ายติดตั้ง <ul style="list-style-type: none"> ๗.๒.๑.๑ งานติดตั้ง ๑ ๗.๒.๑.๒ งานติดตั้ง ๒ ๗.๒.๒ ฝ่ายบริการสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> ๗.๒.๒.๑ งานบริการสาธารณะ ๑ ๗.๒.๒.๒ งานบริการสาธารณะ ๒ <p>๗.๓ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา</p> <ul style="list-style-type: none"> ๗.๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี <ul style="list-style-type: none"> ๗.๓.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๗.๓.๑.๒ งานการซื้อและการจ้าง ๗.๓.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ <ul style="list-style-type: none"> ๗.๓.๒.๑ งานจัดเก็บรายได้ ๗.๓.๒.๒ งานเร่งรัดรายได้ <p>๗.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๗.๔.๑ งานธุรการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๘. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานกิจการสตรีและคนชรา <p>๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานชุมชนเมือง - งานฉาปนกิจสงเคราะห์ <p>๘.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ <p>๘.๔ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม 	<p>๘. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๘.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> ๘.๑.๑ งานสังคมสงเคราะห์ ๘.๑.๒ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ๘.๑.๓ งานกิจการสตรีและคนชรา <p>๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ๘.๒.๑ งานพัฒนาชุมชน ๘.๒.๒ งานชุมชนเมือง ๘.๒.๓ งานฉาปนกิจสงเคราะห์ <p>๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ๘.๓.๑ งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม <p>๘.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ๘.๔.๑ งานธุรการ ๘.๔.๒ งานสารบรรณ 	
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	๙. หน่วยตรวจสอบภายใน	
<p>๑๐. กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน</p> <p>ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานสำรวจภาคสนาม - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	<p>๑๐. กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน</p> <p>๑๐.๑ ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑๐.๑.๑ งานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑๐.๑.๒ งานสำรวจภาคสนาม ๑๐.๑.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑๐.๑.๔ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	

โดยแต่ละส่วนราชการมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

สำนักปลัดเทศบาล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๒. สำนักการคลัง

สำนักการคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. สำนักช่าง

สำนักช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ จัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัยการป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุขและ งานทันตสาธารณสุข

๕. กองวิชาการและแผนงาน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลหรือเมืองพัทยาและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. สำนักการศึกษา

สำนักการศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. สำนักการประปา

สำนักการประปามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม การผลิต การจำหน่ายน้ำประปา การติดตั้งประปา ในเขตเทศบาล และเขตที่ได้รับความเดือดร้อน โดยตระหนักถึงความสำคัญของการผลิต การบริการ การควบคุม การดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณรายได้ รายจ่าย การบัญชี วัสดุ การวางแผนปรับปรุงในข้อบกพร่องต่างๆ ของการประปา รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารงานท้องถิ่น และการให้บริการกับประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจ และได้ปรับขยายเวลาการให้บริการในช่วงพักเที่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนกรมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. กองสวัสดิการสังคม

กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และงานสาธารณะ การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ในด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการเงิน ด้านการบัญชี ด้านการพัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ ด้านการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ด้านการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ด้านการบริการให้คำปรึกษาแนะนำชี้แจงรวมถึงติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการต่างๆ และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑๐. กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน

กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภายในและทะเบียนทรัพย์สิน ทั้งในระบบมือและระบบโปรแกรม โดยมีภารกิจหลักในการสนับสนุนให้เทศบาลมีความเข้มแข็งด้านการคลัง และอาจนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาล ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย